

Herzlich Willkommen

Workshop 3 :

„Köpfe für morgen: in der Schule gemacht, für die Wirtschaft gedacht?“

in Eilenburg



Schulz Systemtechnik GmbH am Standort
Doberschütz



Thema :

**Welchen Aufwand
betreiben Unternehmen
heute, um Lehrlinge fit
zu machen?**

Thomas Wejda Betriebsleiter Schulz Systemtechnik GmbH

email: thomas.wejda@schulz.st Tel.: 034 244-541 41

Gliederung :

1. Vorher – Schule
2. Gegenwart – Ausbildung
3. Zukunft –
Weiterentwicklung vom
Facharbeiter zum ...?

Thomas Wejda Betriebsleiter Schulz Systemtechnik GmbH

email: thomas.wejda@schulz.st Tel.: 034 244-541 41

1. Vorher - Schule

- Frühere Bindung an Betriebe
 - Praktikas in den 7. – 9. Klassen
 - Haupt- und Mittelschüler zusammen lassen
 - Belastungsfähigkeit (Sport und Leistung → Vorbilder)
 - Freizeitgesellschaft → positiv ist die Ganztagschule mit Inhalten
 - Krankenstand in der Schule
-

2. Gegenwart - Ausbildung bei SCHULZ Systemtechnik



Aufgabengebiete

- Agrartechnik
- Industrie
- Gebäudetechnik
- Informationstechnik
- Ex-Anlagen
- Elektromaschinen
- Schaltanlagen
- Neue Energien



Ausbildungsberufe



- Elektroniker (3,5 J.)
 - Industrieelektriker (2 J.)
 - Mechatroniker (3,5 J.)
 - FA für Lager- und Logistik (3 J.)
 - kaufm. Ausbildung (3 J.)
-

Schaltschrank-Test



Anschluß eines Zuluftstellmotors



Blechbearbeitung bei Schaltschränken



Kaufmännische Ausbildung



Mechatroniker bei der Fütterungs- montage



Gemeinsames Kochen der Lehrlinge



Gründe bei Schulz zu lernen .

- Sehr gutes Praxiswissen erlernbar
 - 4 Lehrlinge pro Lehrjahr
 - eigener Schaltschrankbau
 - starke Persönlichkeitsentwicklung
 - abwechslungsreich auf Baustellen
 - Übernahmesicherheit nach der Ausbildung
-

Zukunft – Weiterentwicklung vom Facharbeiter zum ...?



- Obermonteur / Bauleiter
 - Projektleiter
 - CAD-Planer
 - Programmierer S7 Siemens
 - Meister für Elektrotechnik
 - BA-Studium Elektrotechnik
 - Aufzeigen einer Lohnentwicklung
-



Lernen und Leistung lohnt sich...



...für ein erfolgreiches Berufsleben!
