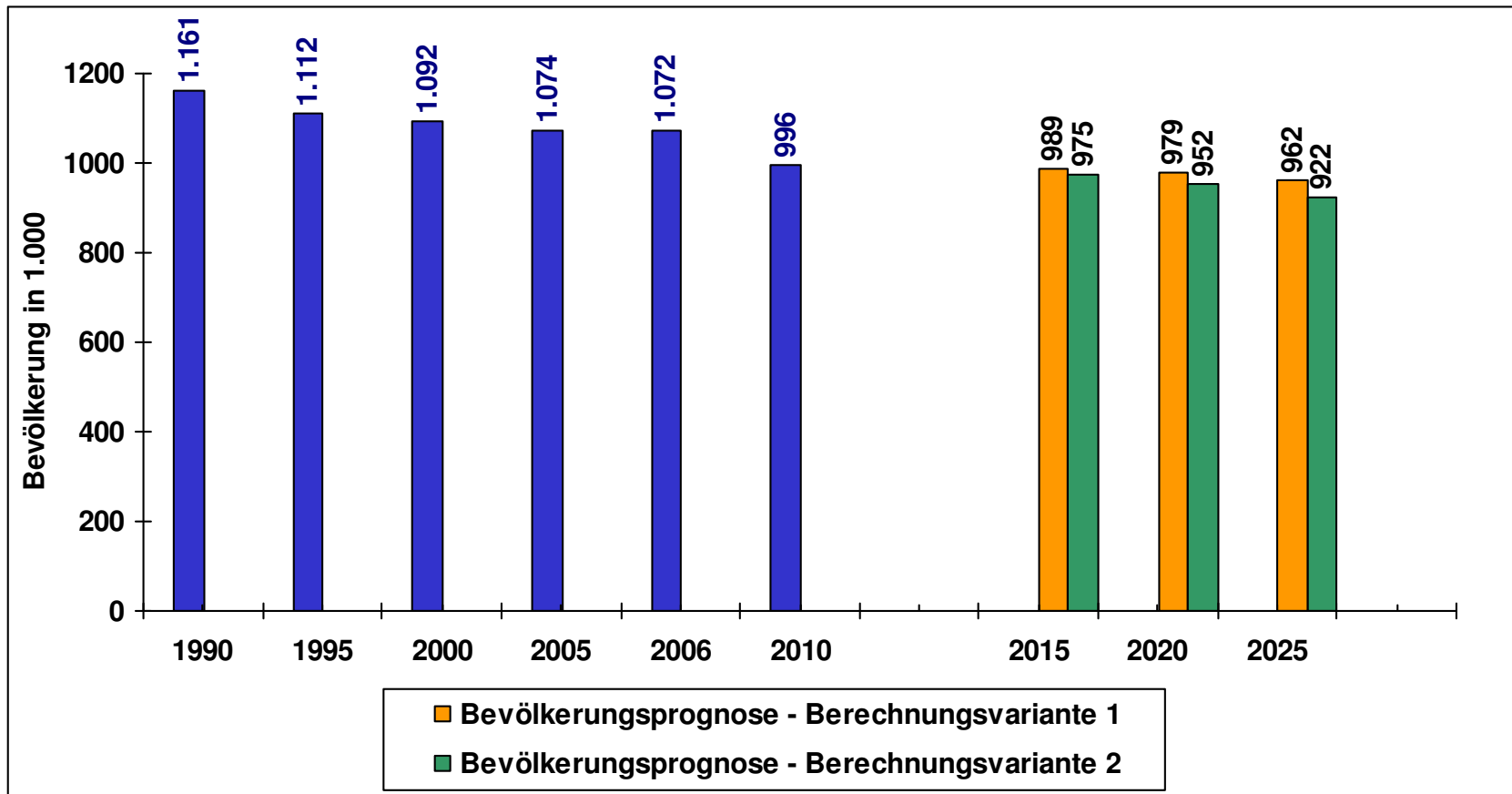




Industrie- und Handelskammer
zu Leipzig

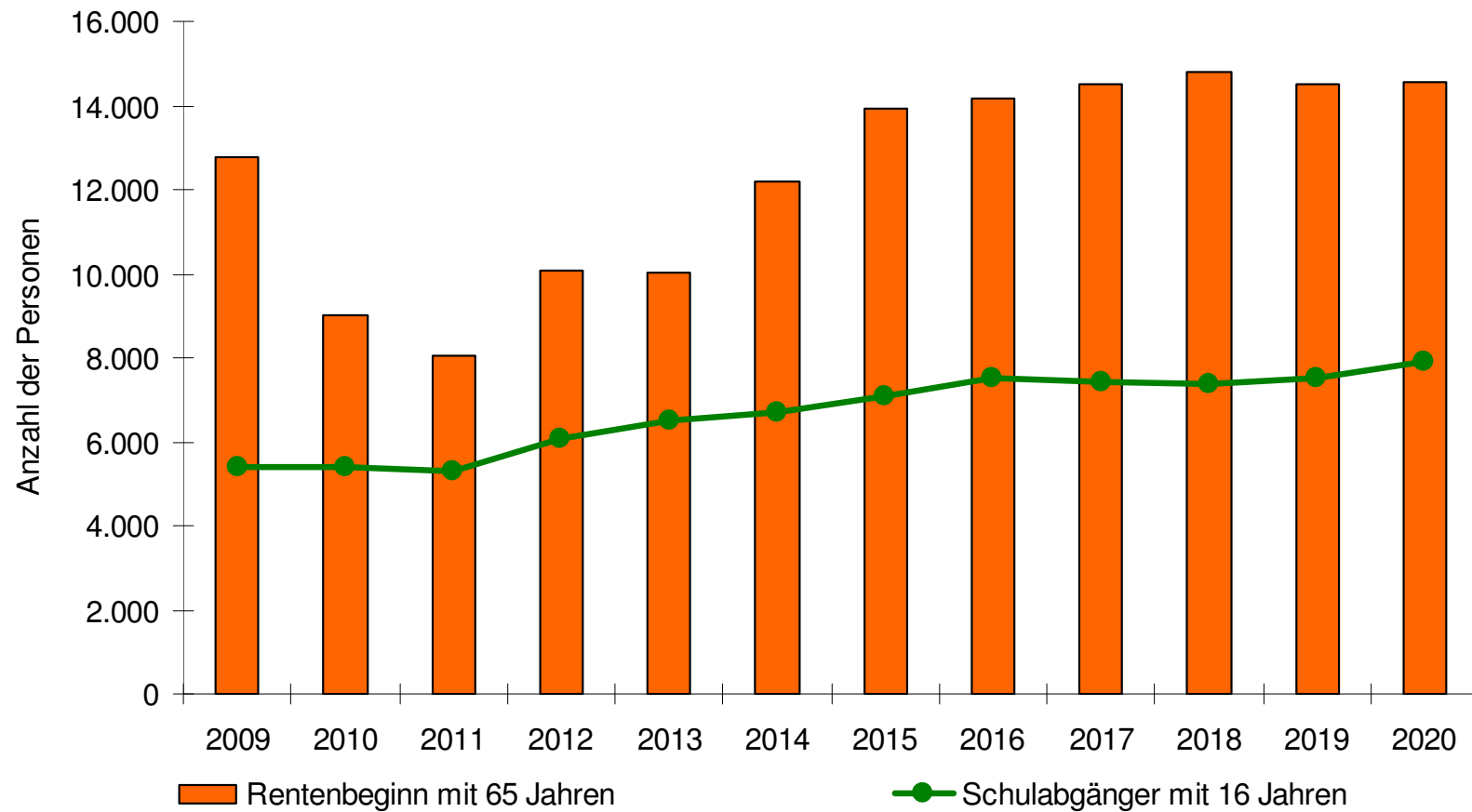
Ergebnisse Fachkräfte-Monitoring 2010 Kammerbezirk Leipzig

Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage
der Industrie- und Handelskammer zu Leipzig
unter 410 Unternehmen mit 21.499 Beschäftigten
zur Jahresmitte 2010



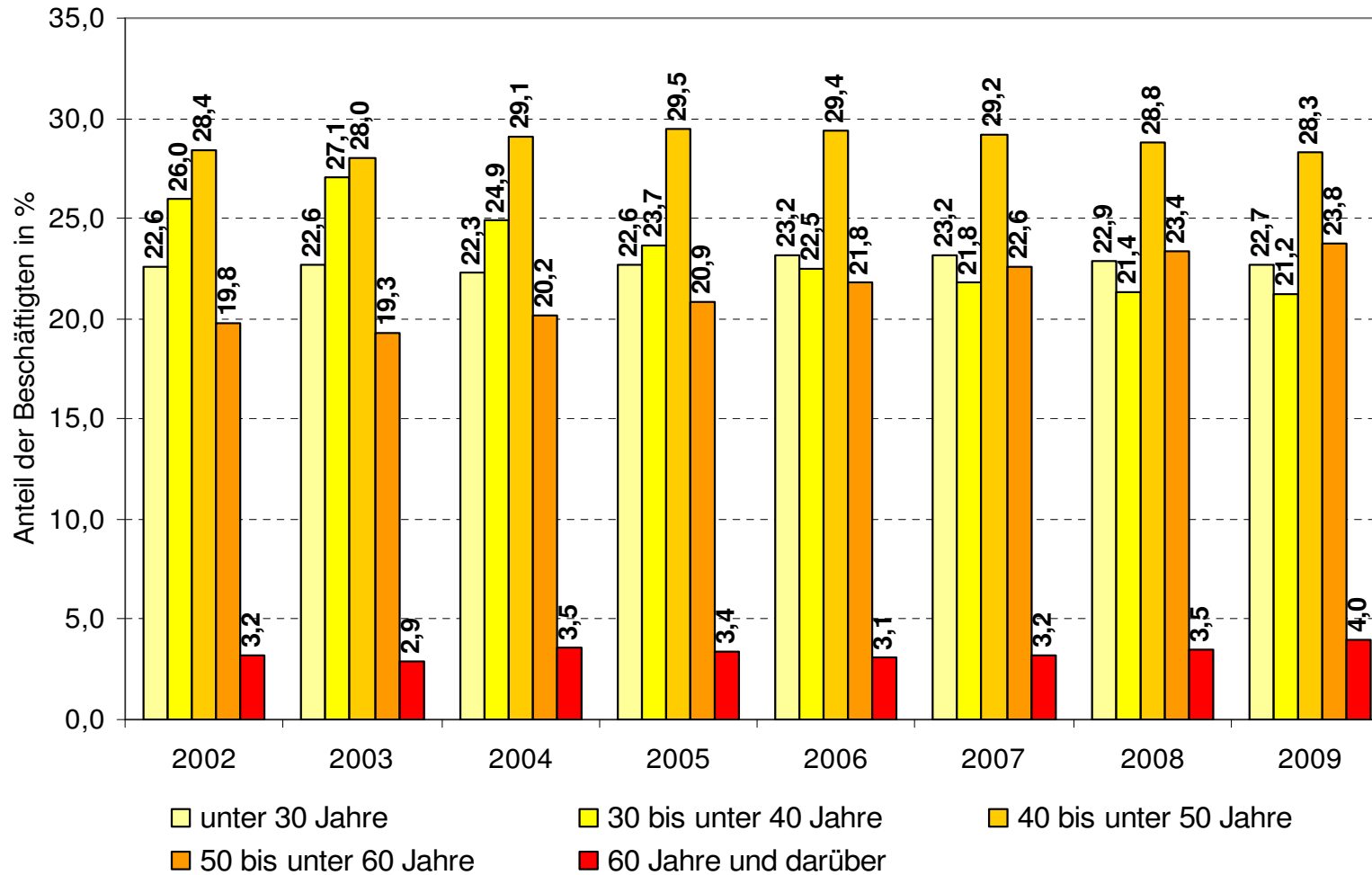
Quelle: Statistisches Landesamt Sachsen

Anzahl der Personen im Renteneintrittsalter (65 J.) vs. Schulabgänger (16 J.) bis 2020 im Kammerbezirk Leipzig



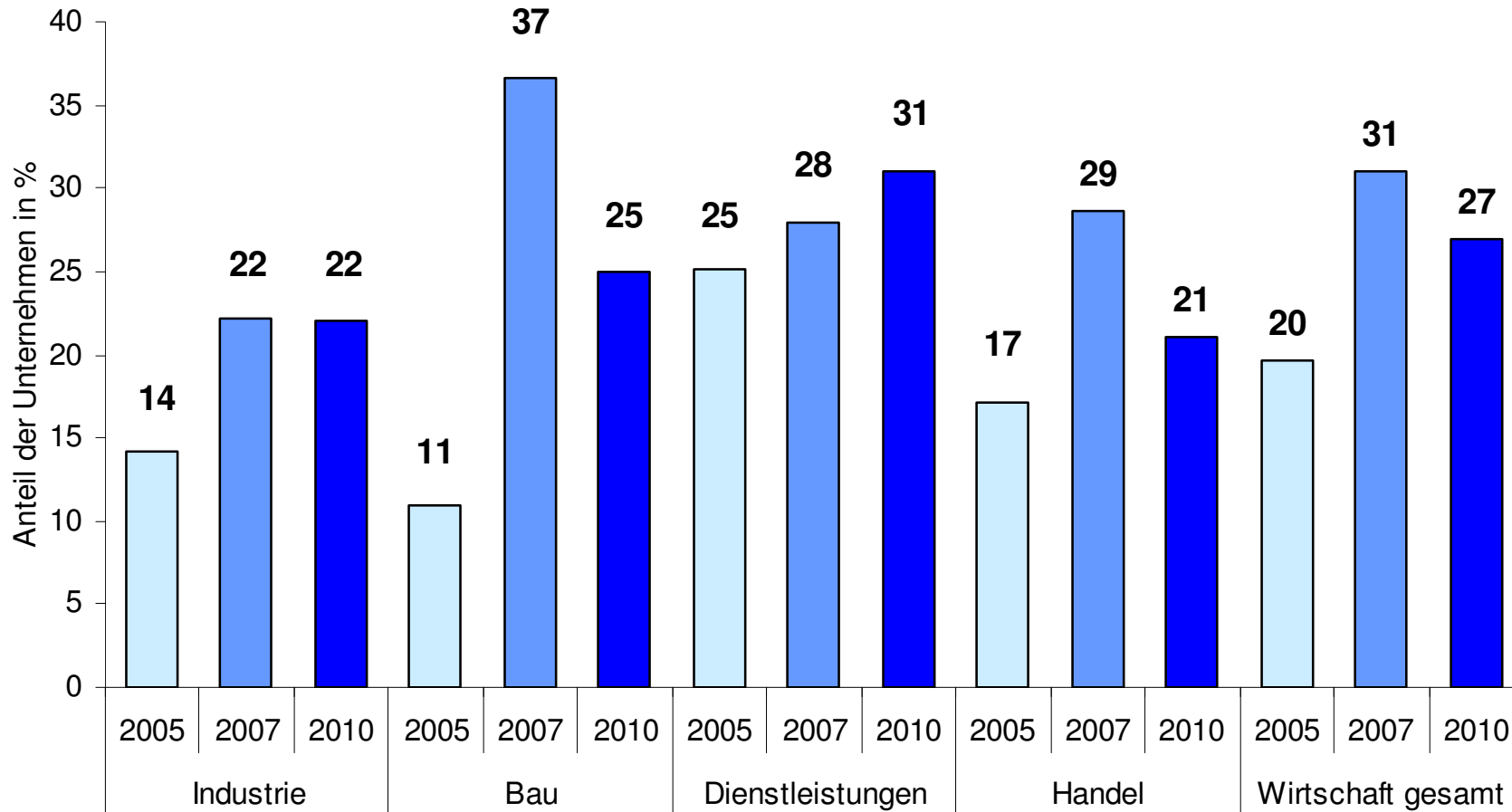
Quelle: Statistisches Landesamt Sachsen

Altersstruktur der SV-pflichtigen Beschäftigten im Kammerbezirk Leipzig



Quelle: Statistisches Landesamt Sachsen

Behinderung im Arbeitsablauf durch den Mangel an Fachkräften

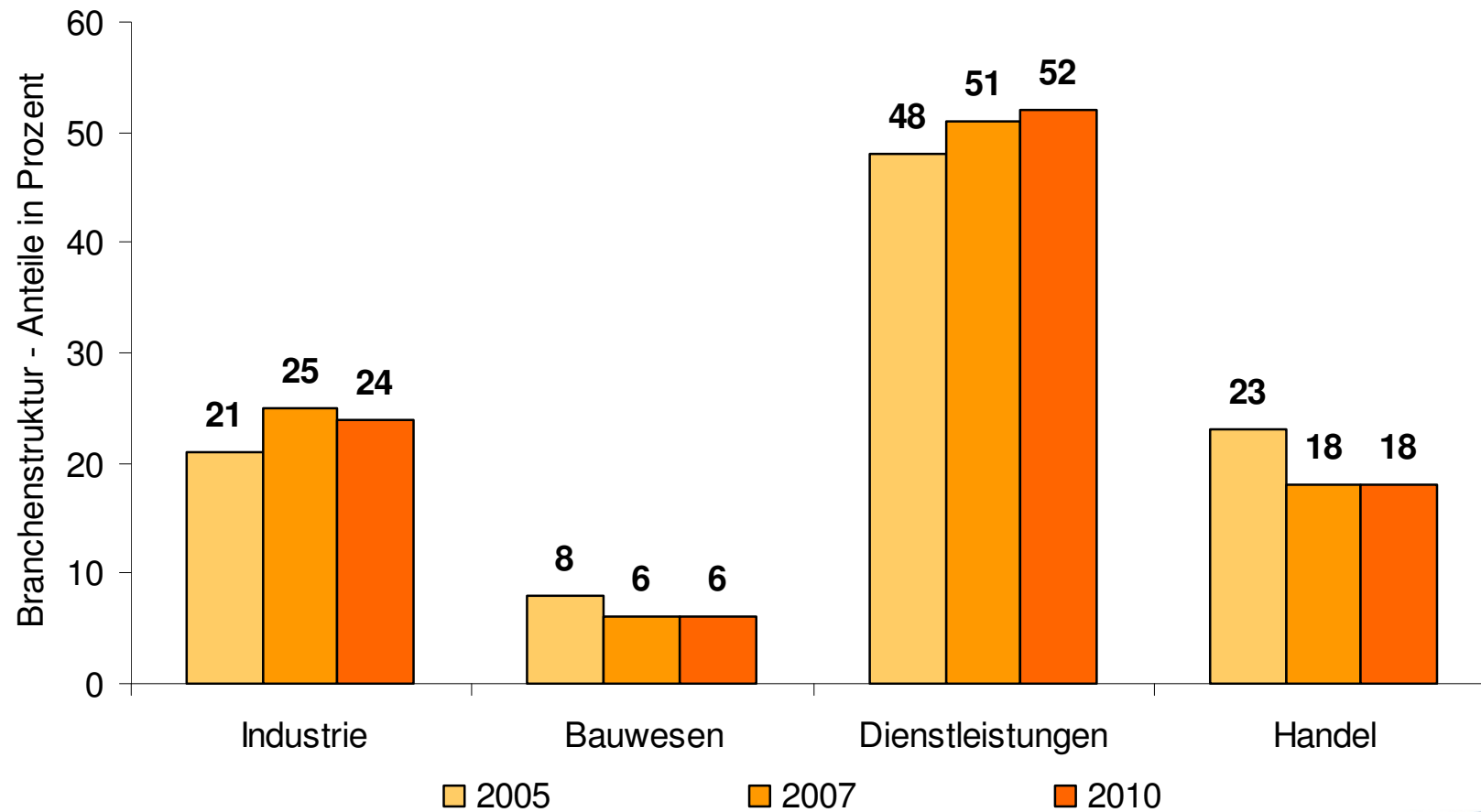


Quelle: IHK Konjunkturumfragen

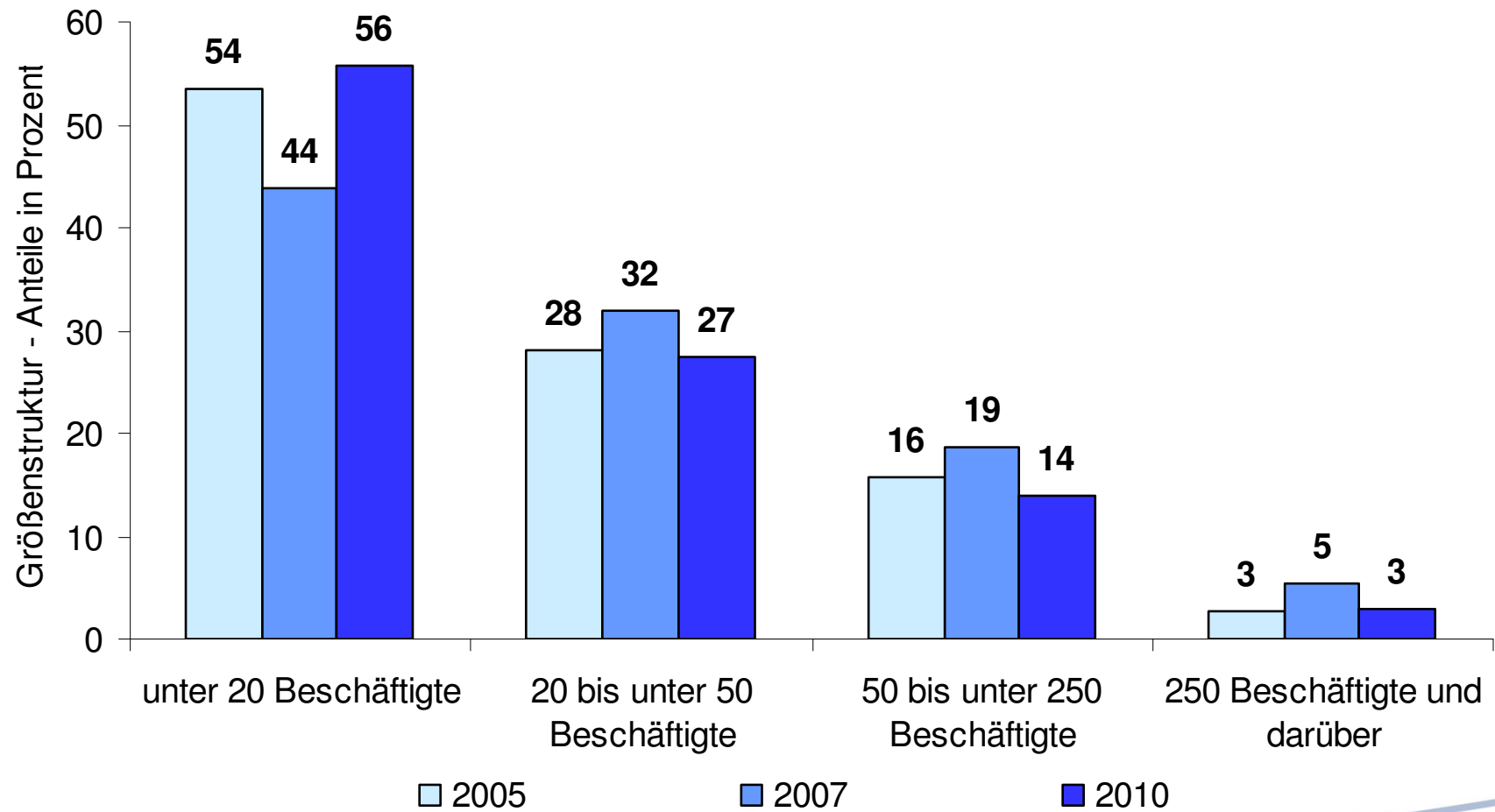
Zielstellungen

- regelmäßige, methodisch einheitliche, flächendeckende Aussage zur Arbeits- und Fachkräftesituation im Kammerbezirk Leipzig
- Schwerpunkte und Spezifika der Fachkräftesituation in den Wirtschaftsbereichen und Betriebsgrößenklassen sichtbar machen
- Sensibilisierung von Unternehmen, Politik, Verwaltung und Öffentlichkeit für die Wichtigkeit der Fachkräfteproblematik
- Hinweise und Empfehlungen für gezielte Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung und -bindung sowie zur Aus- und Weiterbildung geben
- Anregungen für die weiterführende Untersuchungen im Fachkräftebereich geben

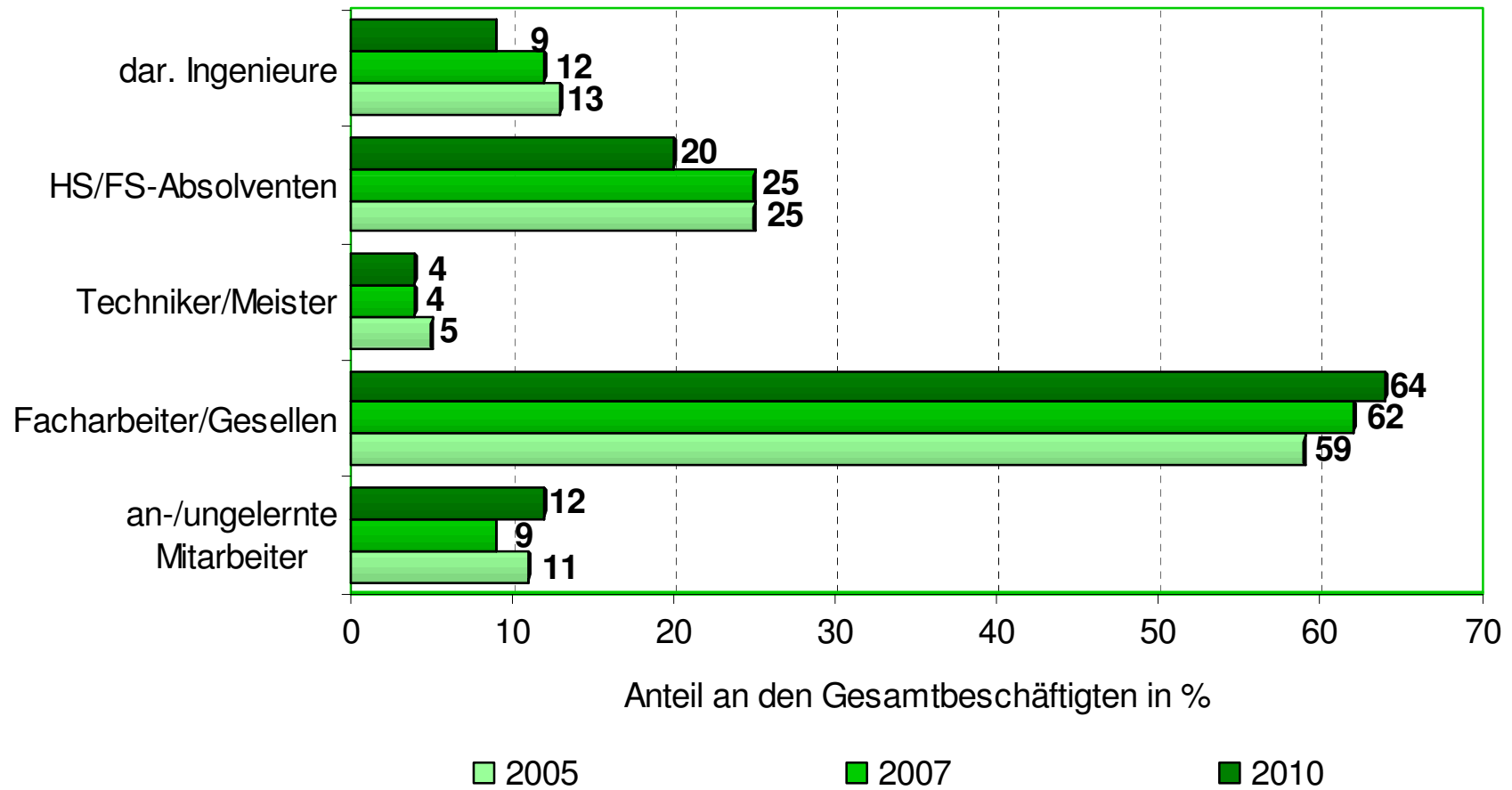
Branchenstruktur der Unternehmensstichprobe 2005, 2007 und 2010



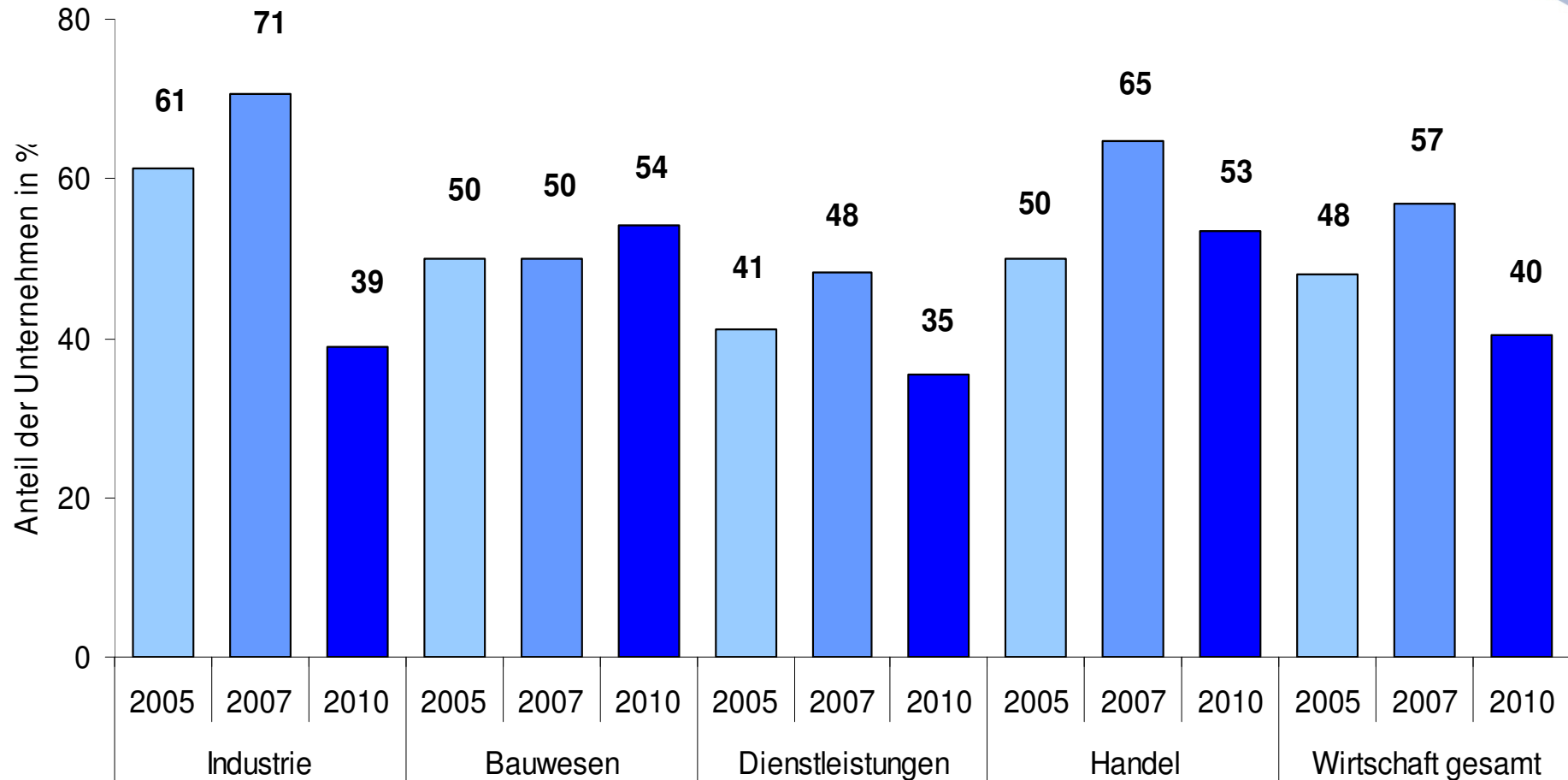
Größenstruktur der Unternehmensstichprobe 2005, 2007 und 2010



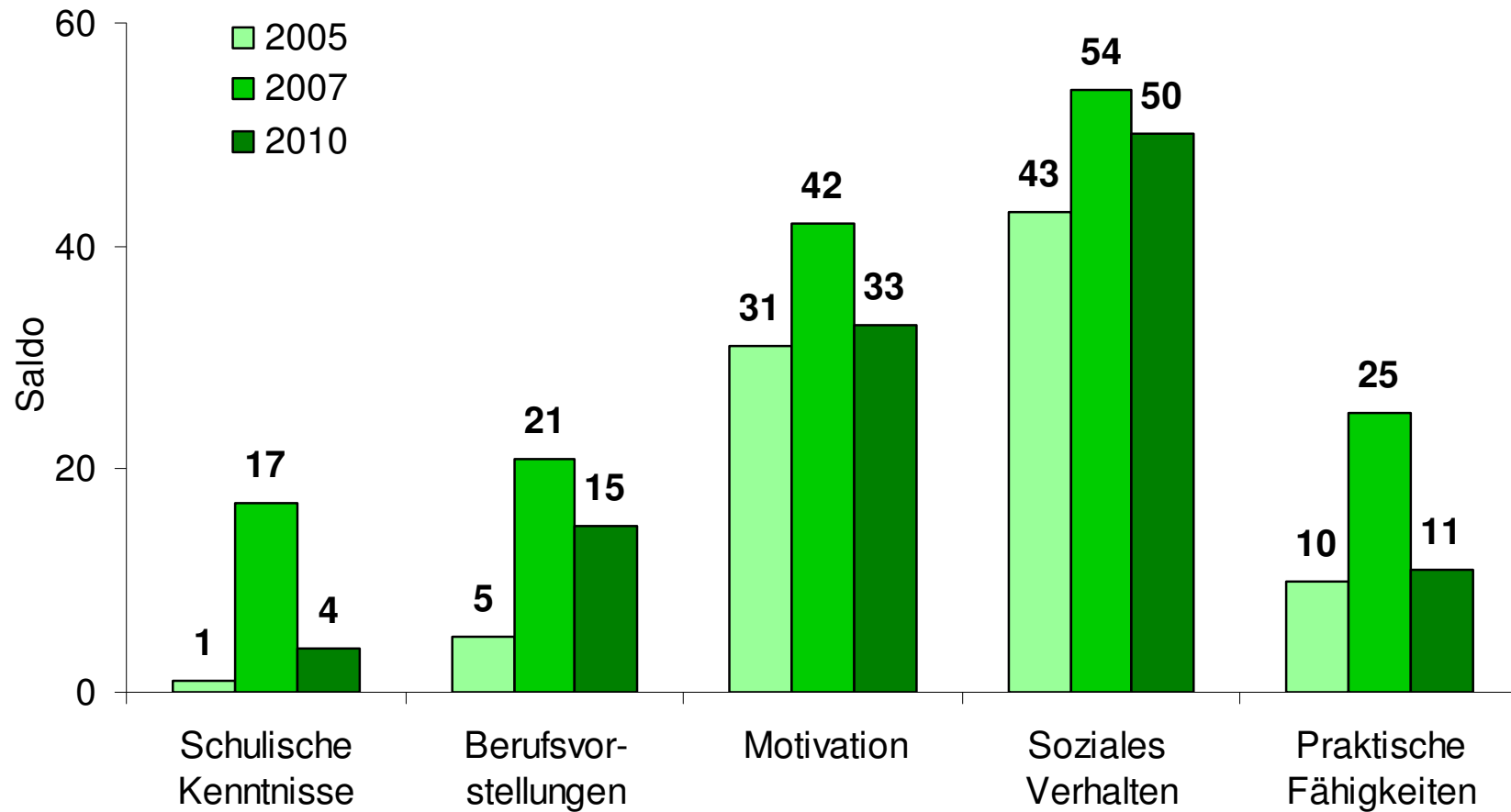
Qualifikationsstruktur in den befragten Unternehmen 2005, 2007 und 2010



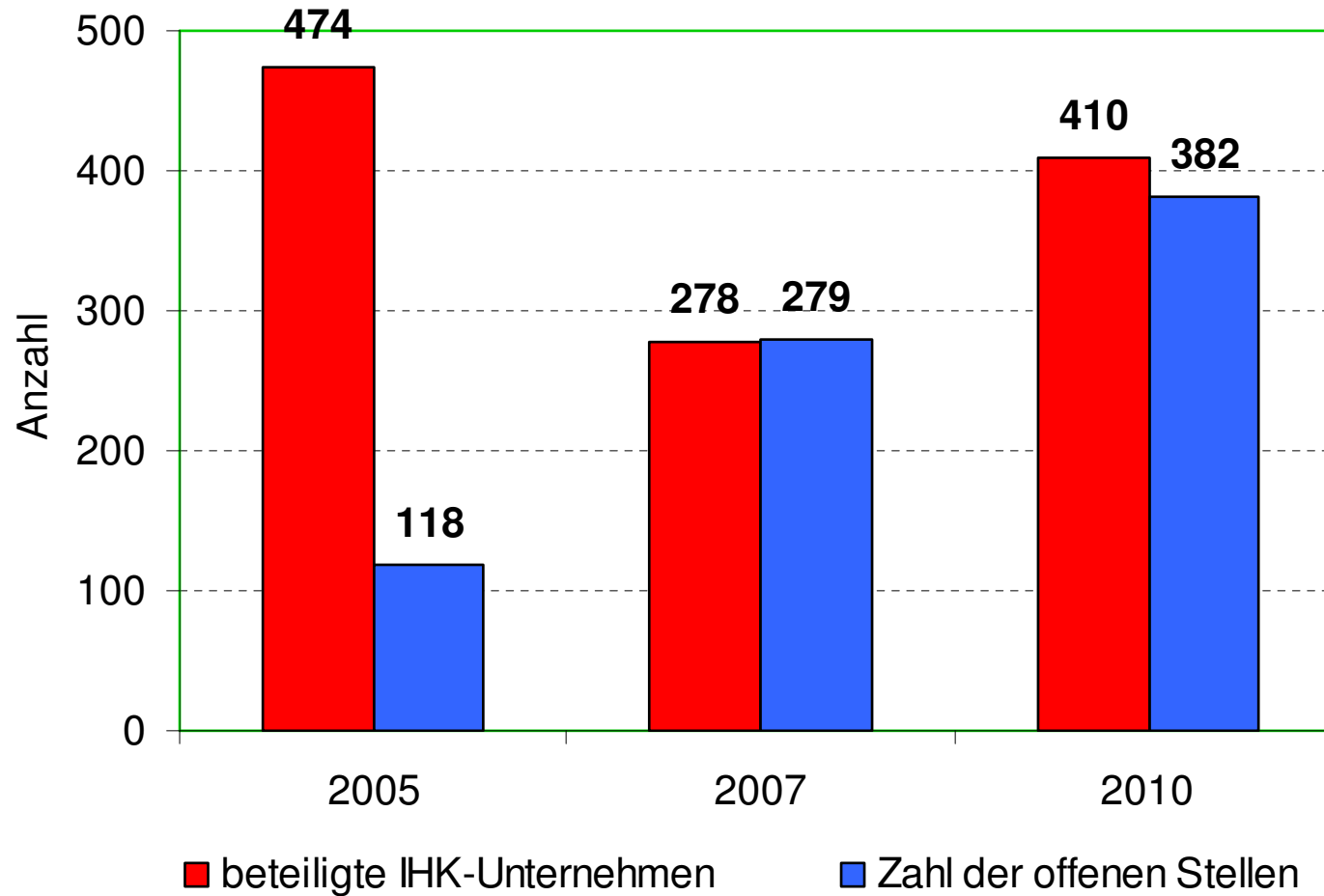
Anteil der befragten Unternehmen mit Lehrlingsausbildung nach Branchen



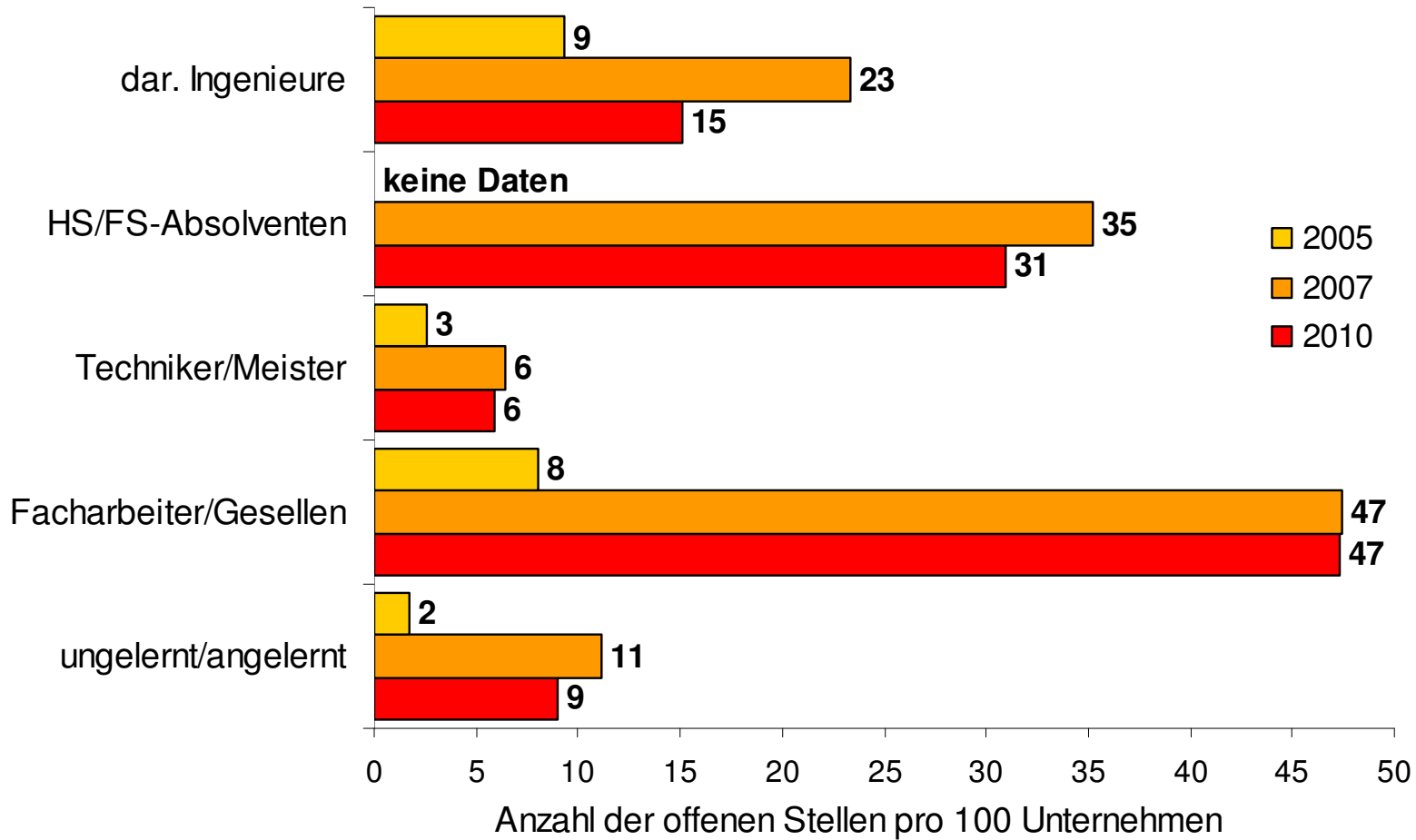
Beurteilung der Lehrlingsbewerber - Saldo aus positiven und negativen Urteilen -



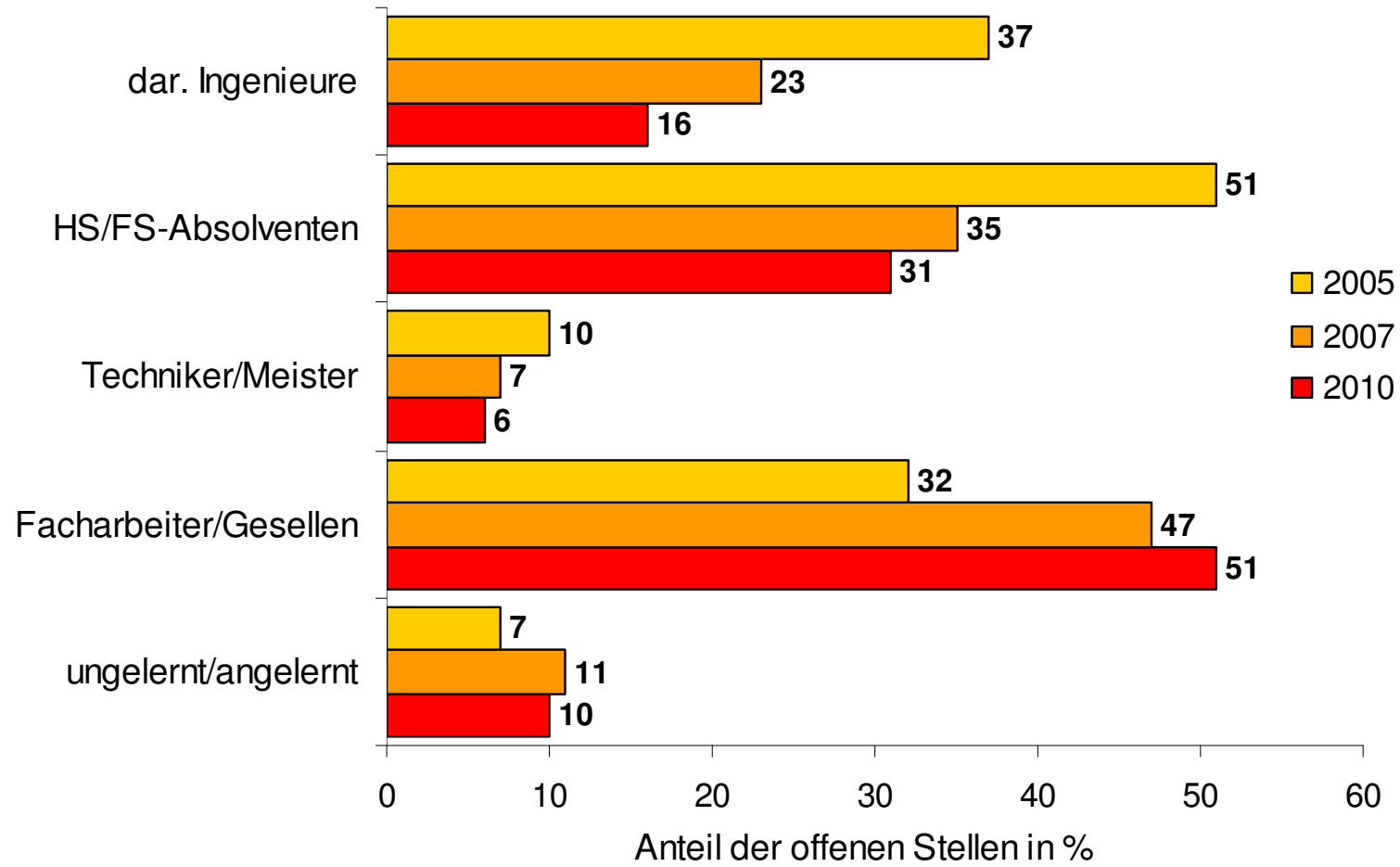
Entwicklung der offenen Stellen 2005, 2007 und 2010



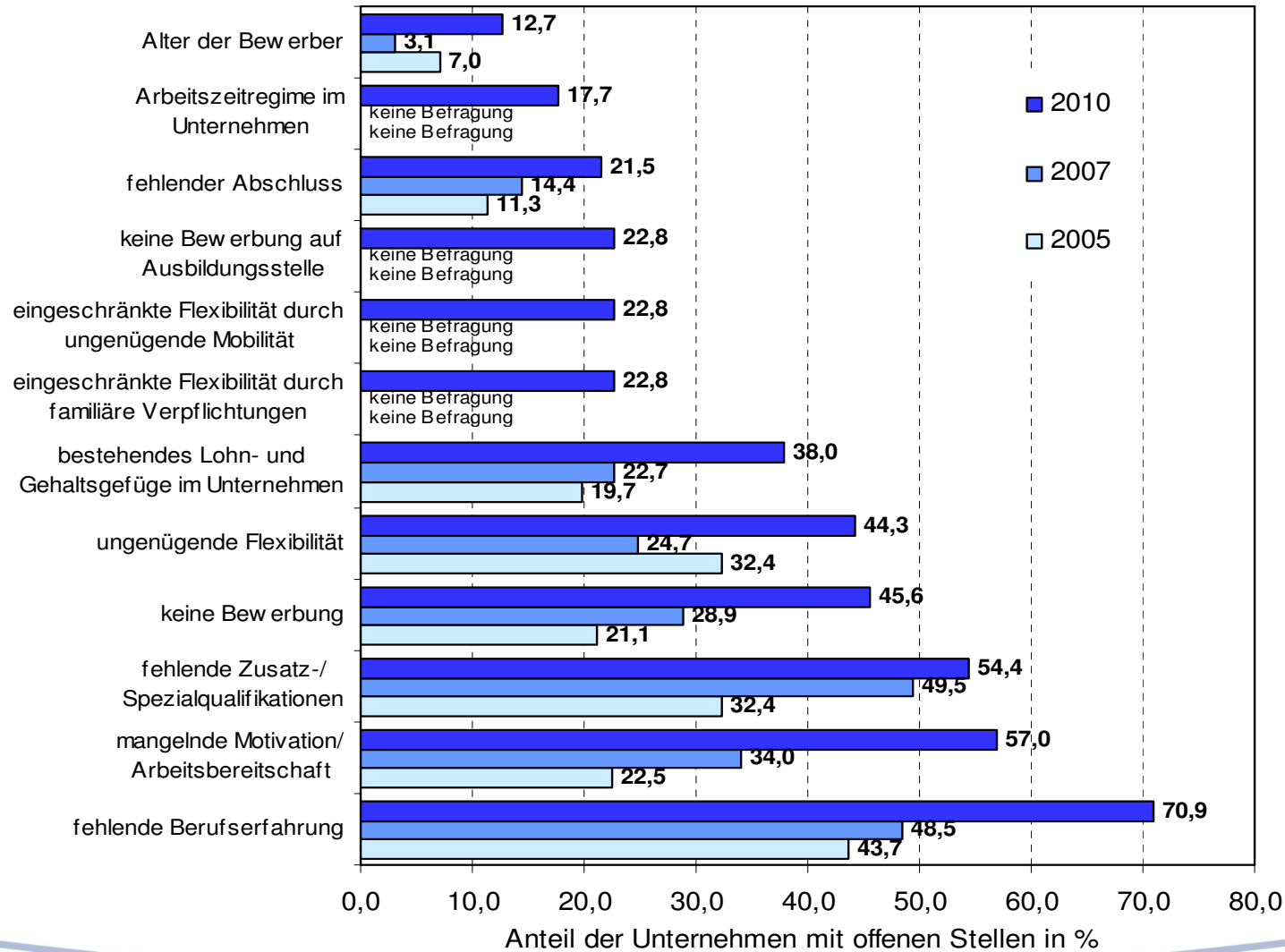
Entwicklung offener Stellen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation 2005, 2007 und 2010



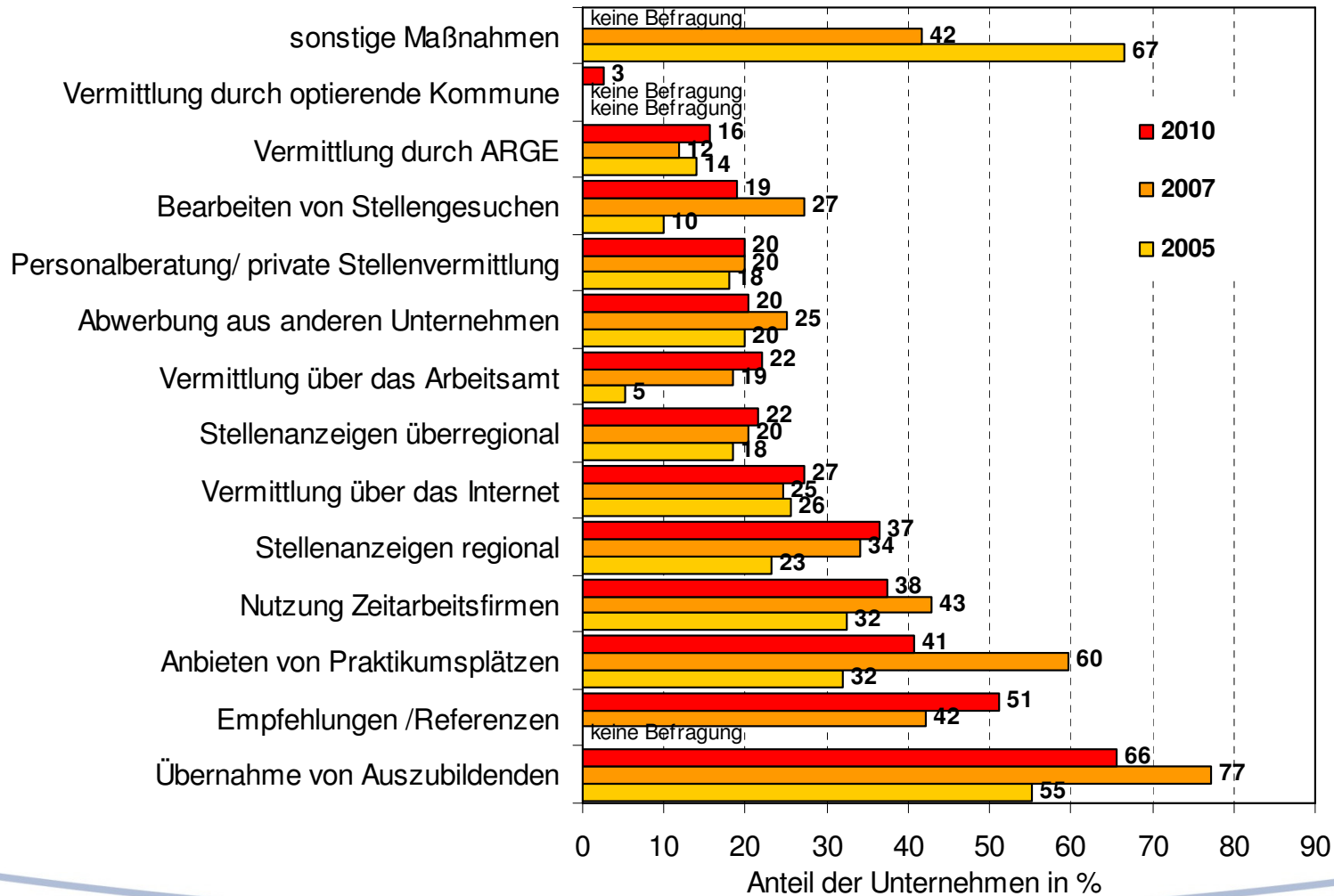
Qualifikationsanforderungen offener Stellen in % 2005, 2007 und 2010



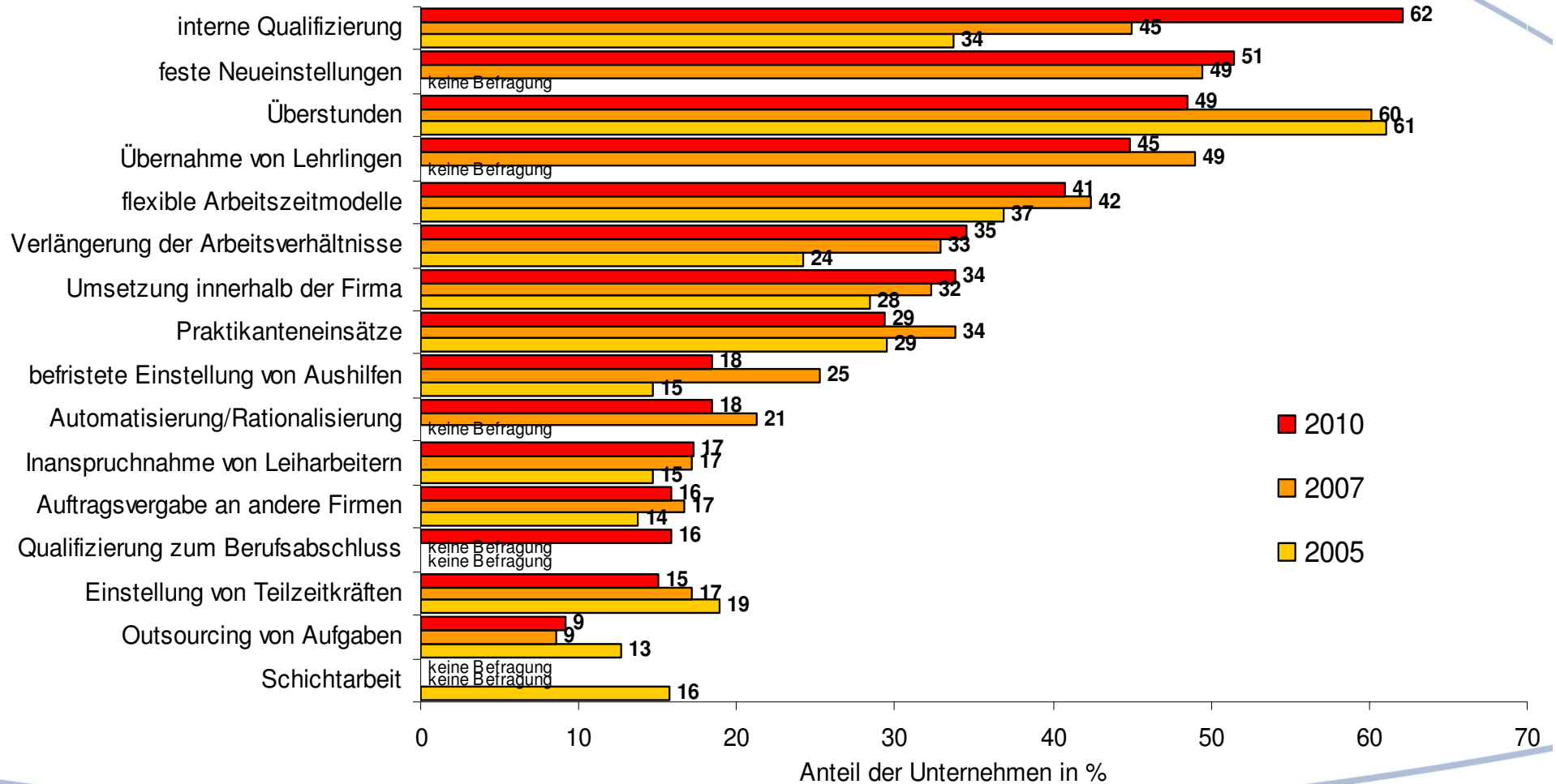
Gründe für die Nichtbesetzung offener Stellen



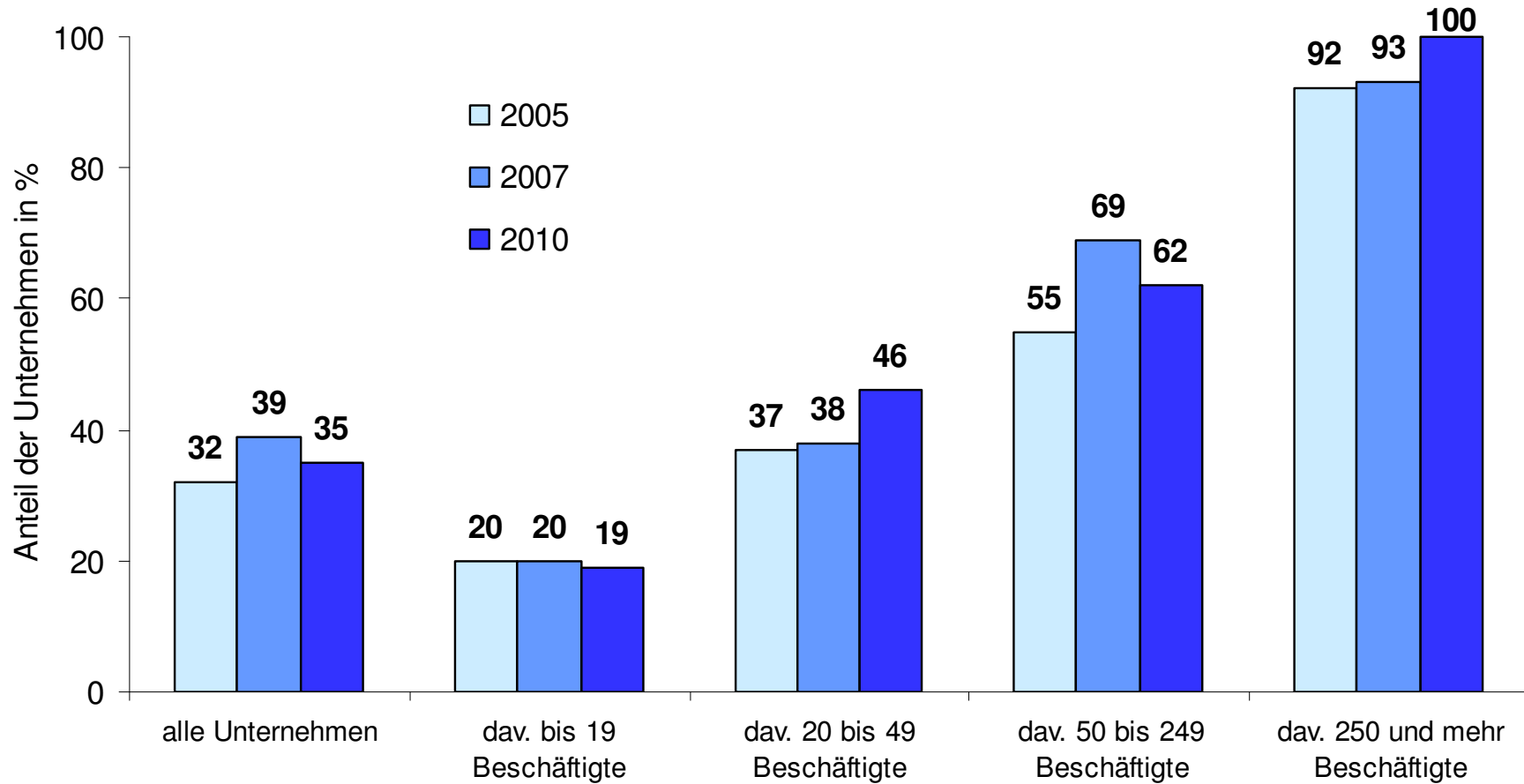
Erfolgsquote von Personalbeschaffungsmaßnahmen Erfolgreiche Personalbeschaffung durch...



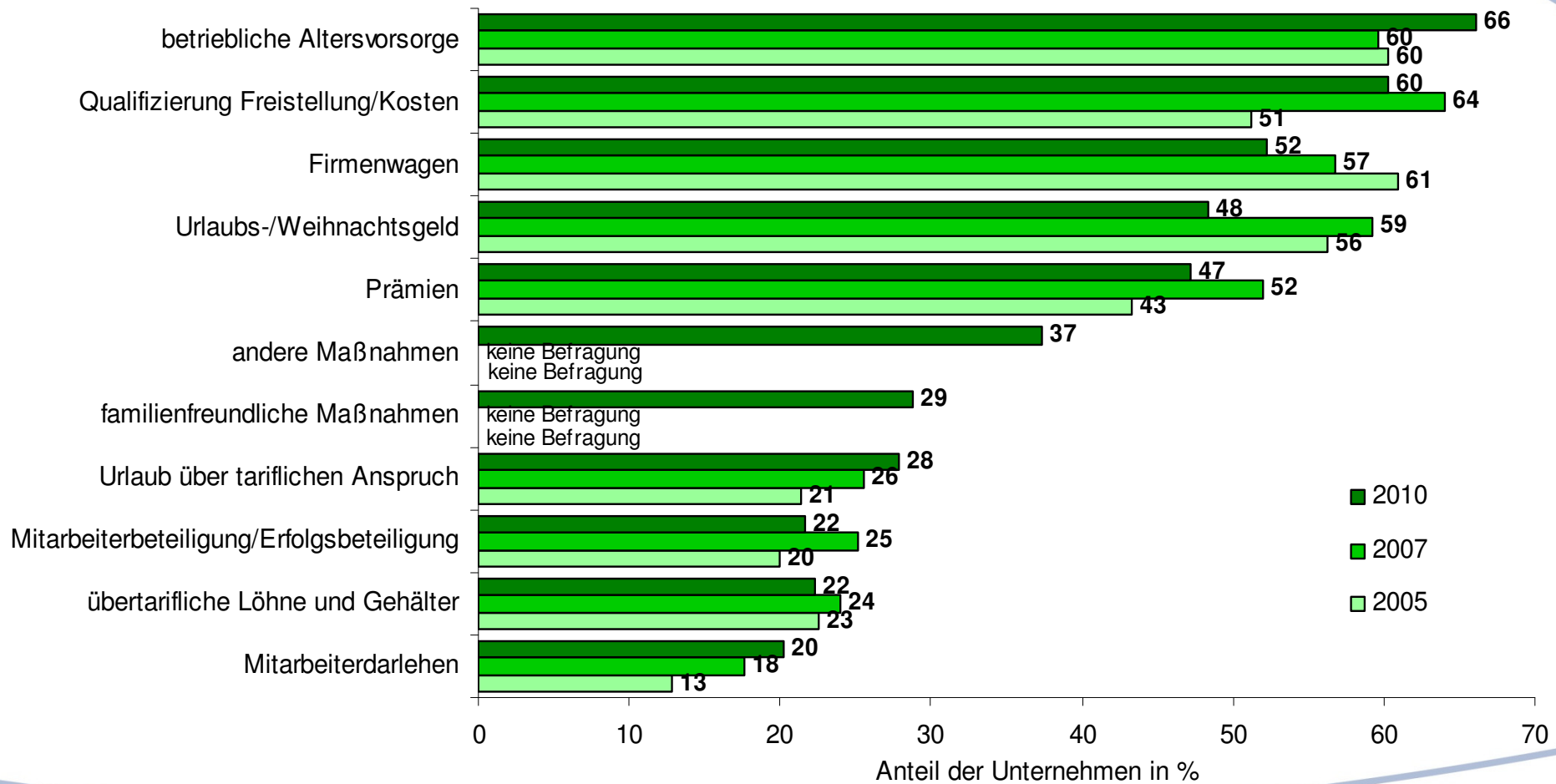
Kompensation für fehlende Personalkapazitäten



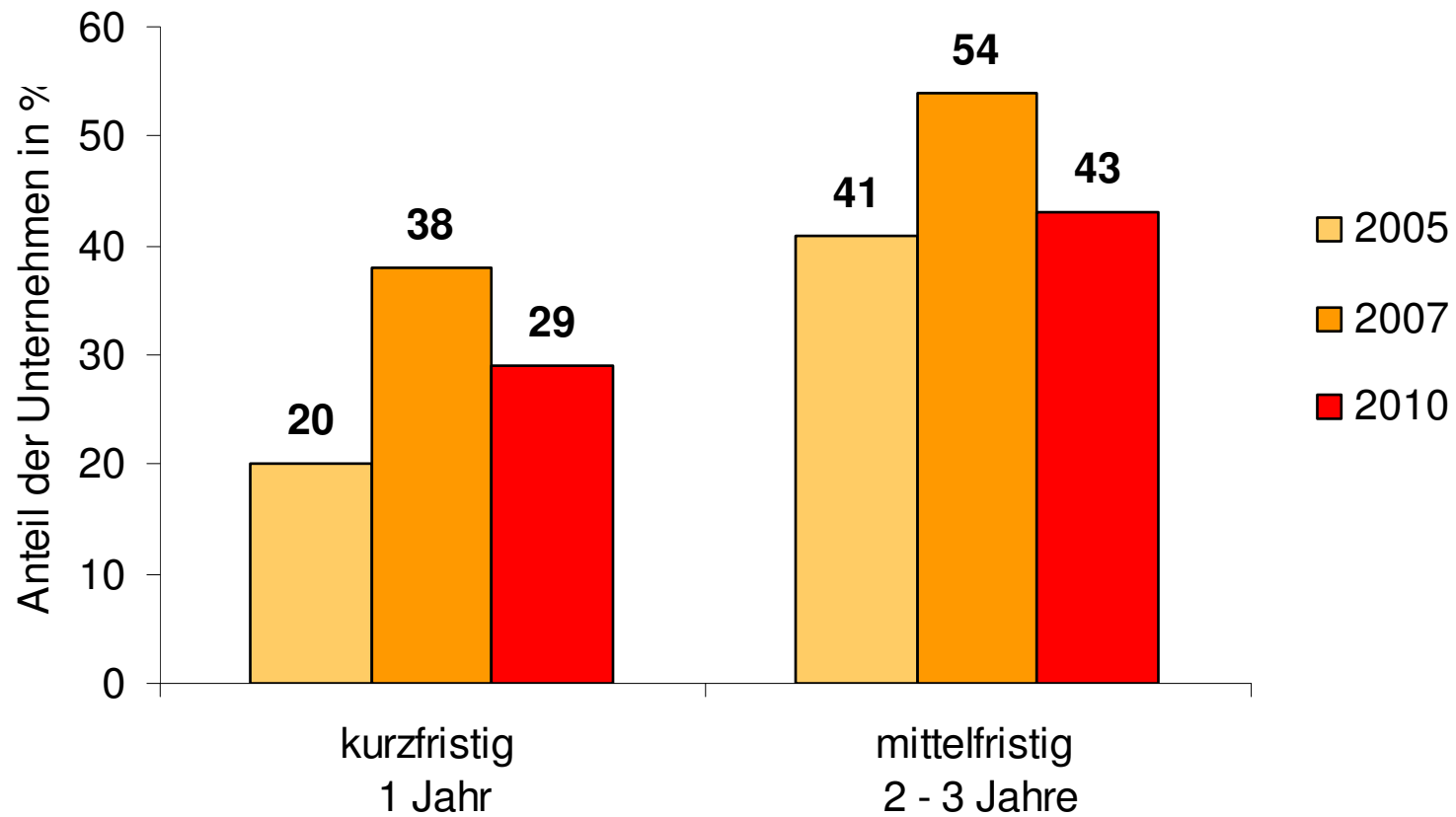
Unternehmen mit Personalentwicklungskonzept nach Beschäftigtengrößenklassen 2005, 2007 und 2010



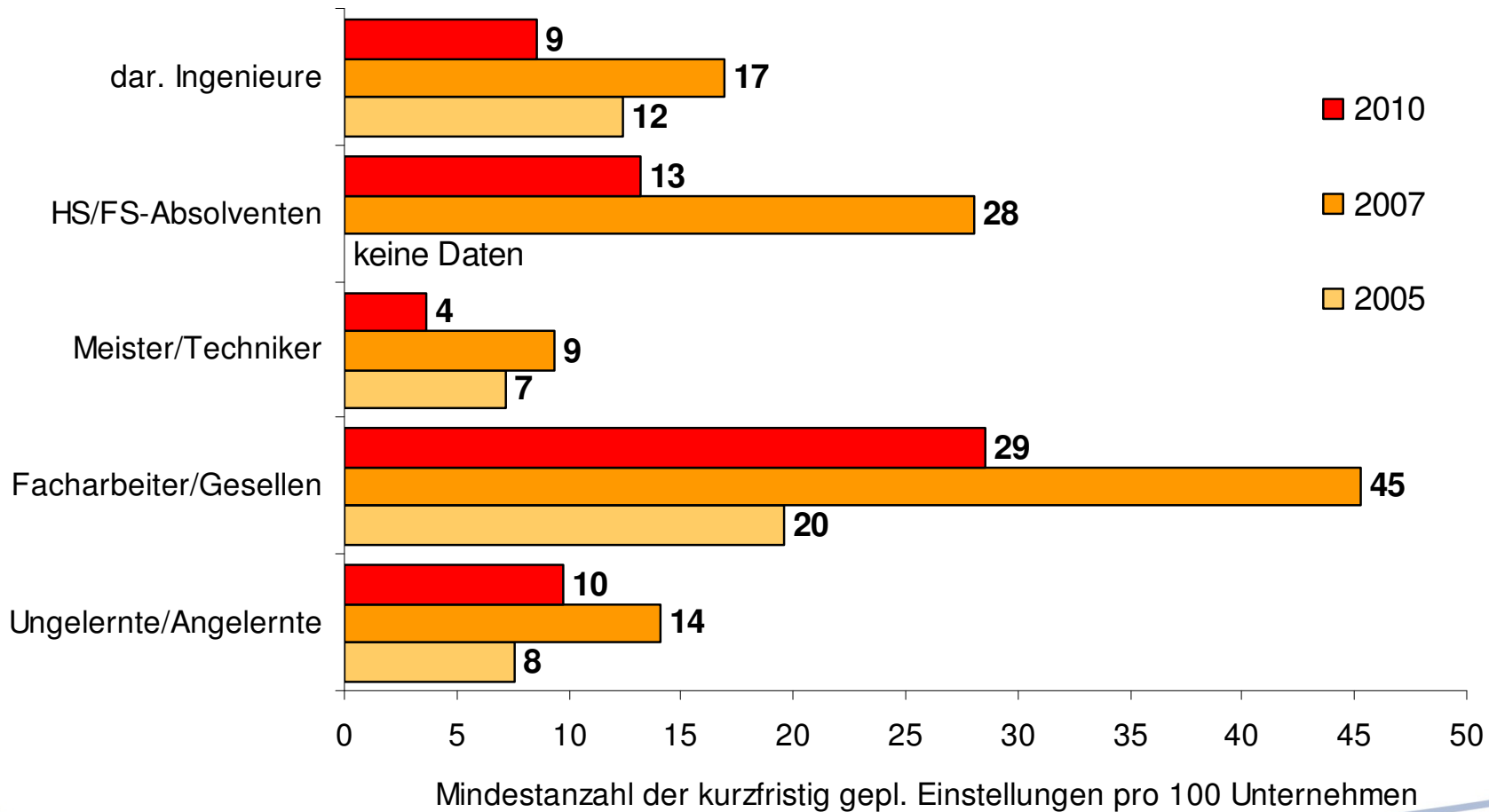
Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation 2005, 2007 und 2010



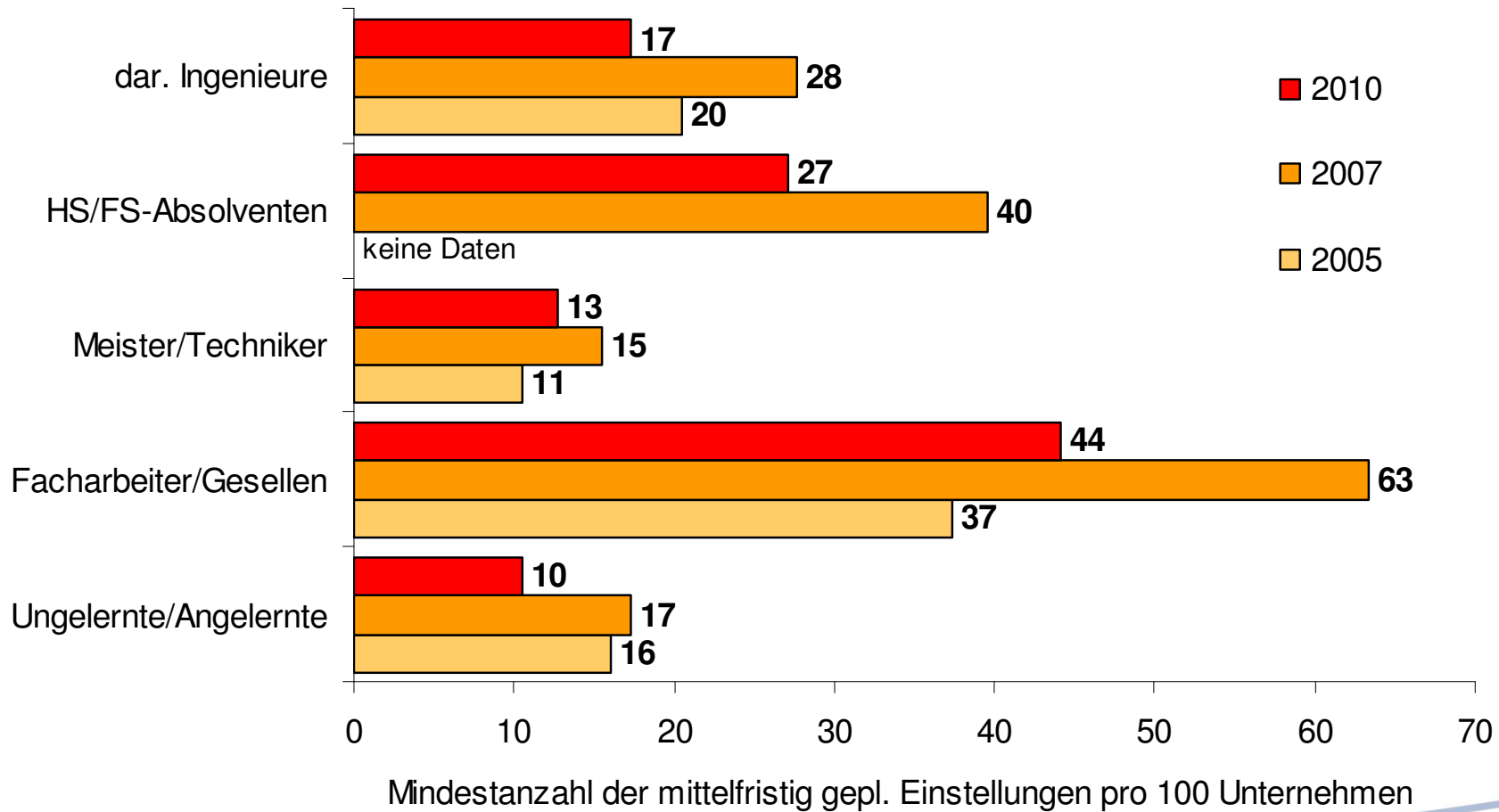
Anteil der Unternehmen mit geplanten Personaleinstellungen 2005, 2007 und 2010



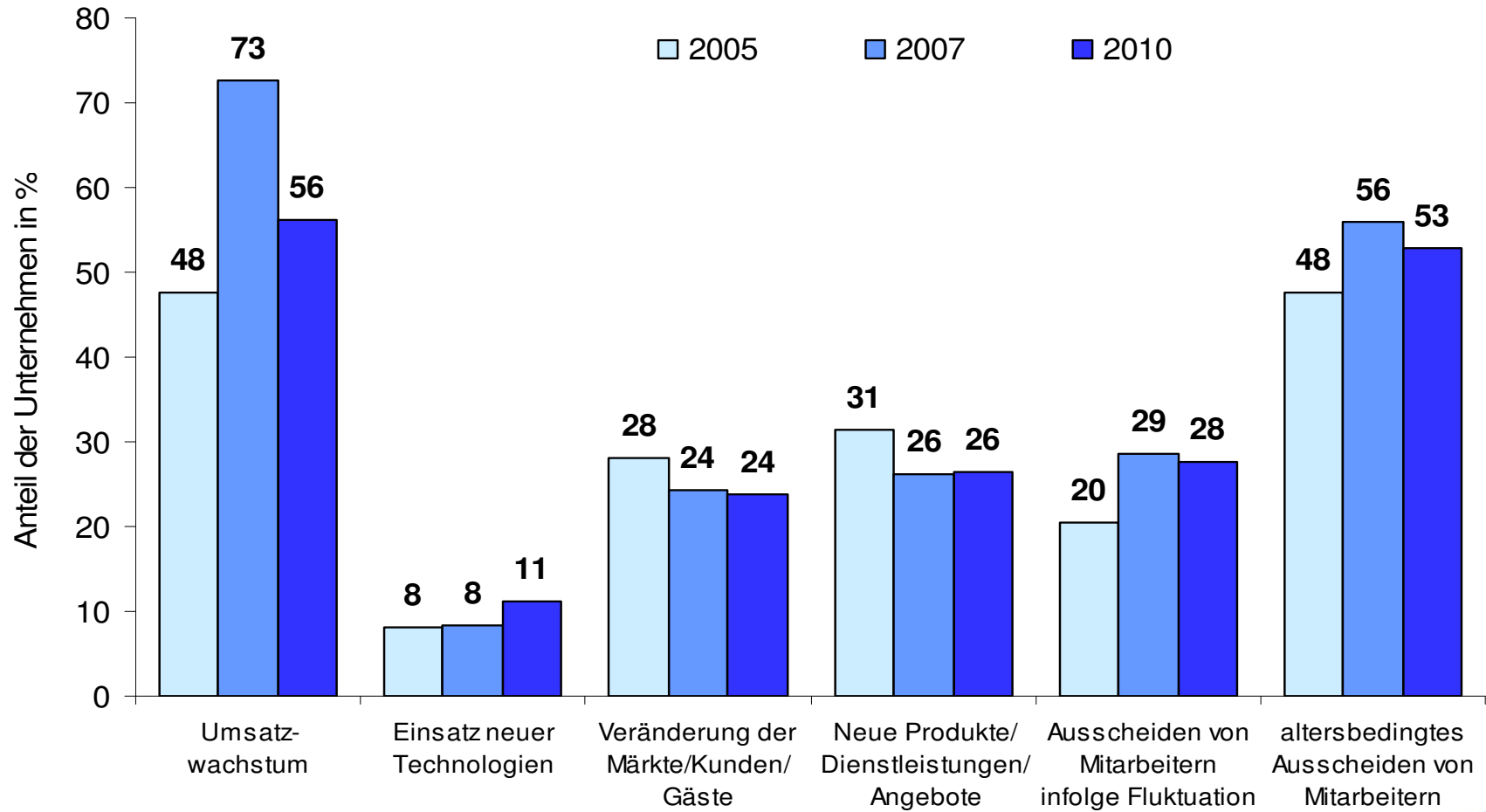
Kurzfristig geplante Mindesteinstellungen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation 2005, 2007 und 2010



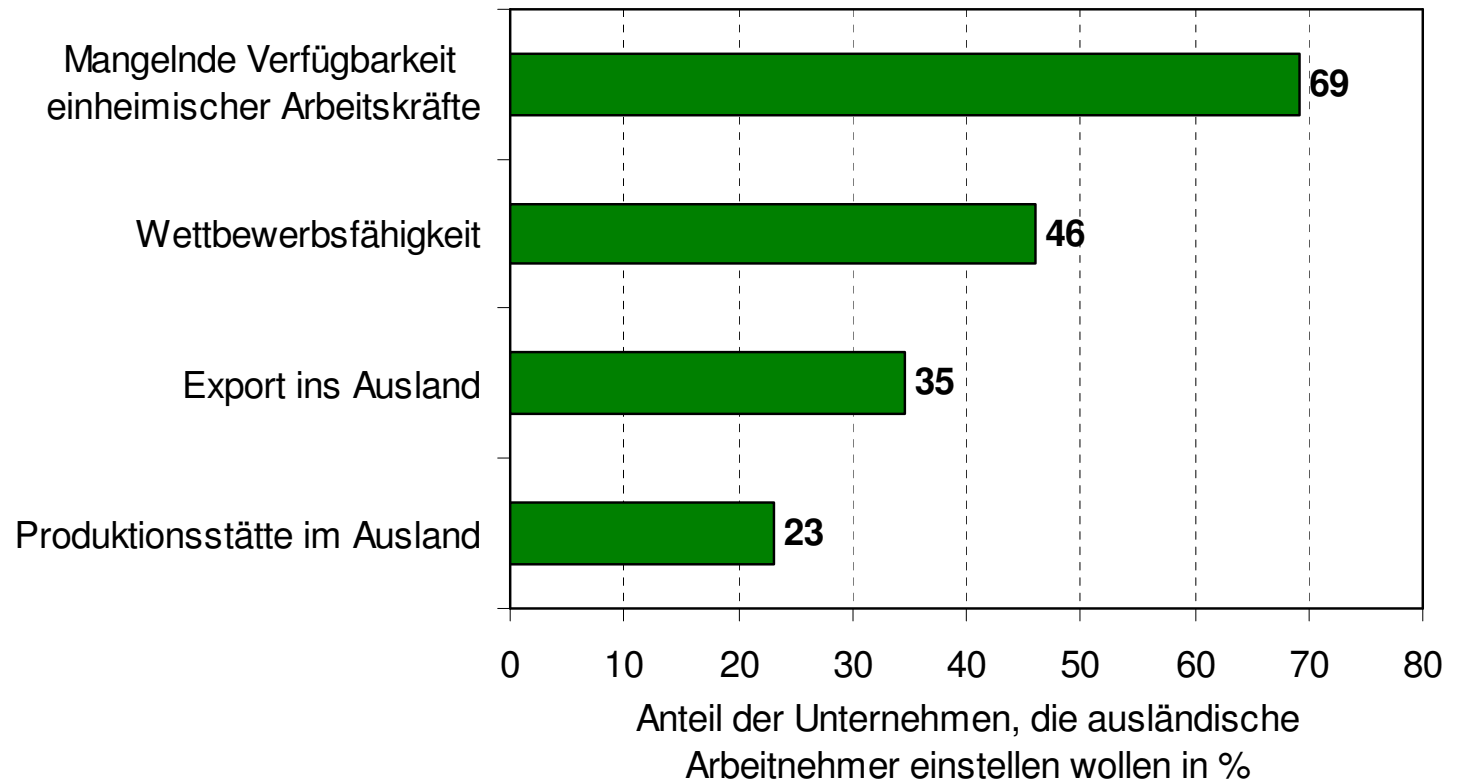
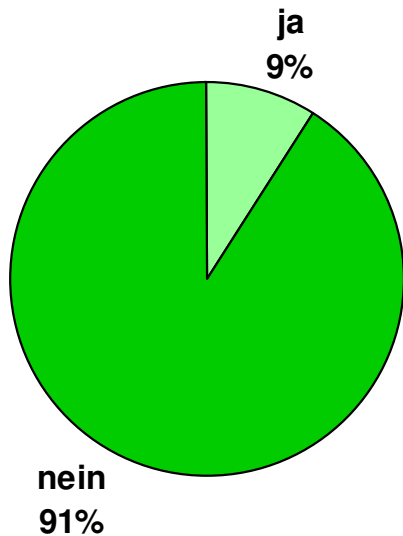
Mittelfristig geplante Mindesteinstellungen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation 2005, 2007 und 2010



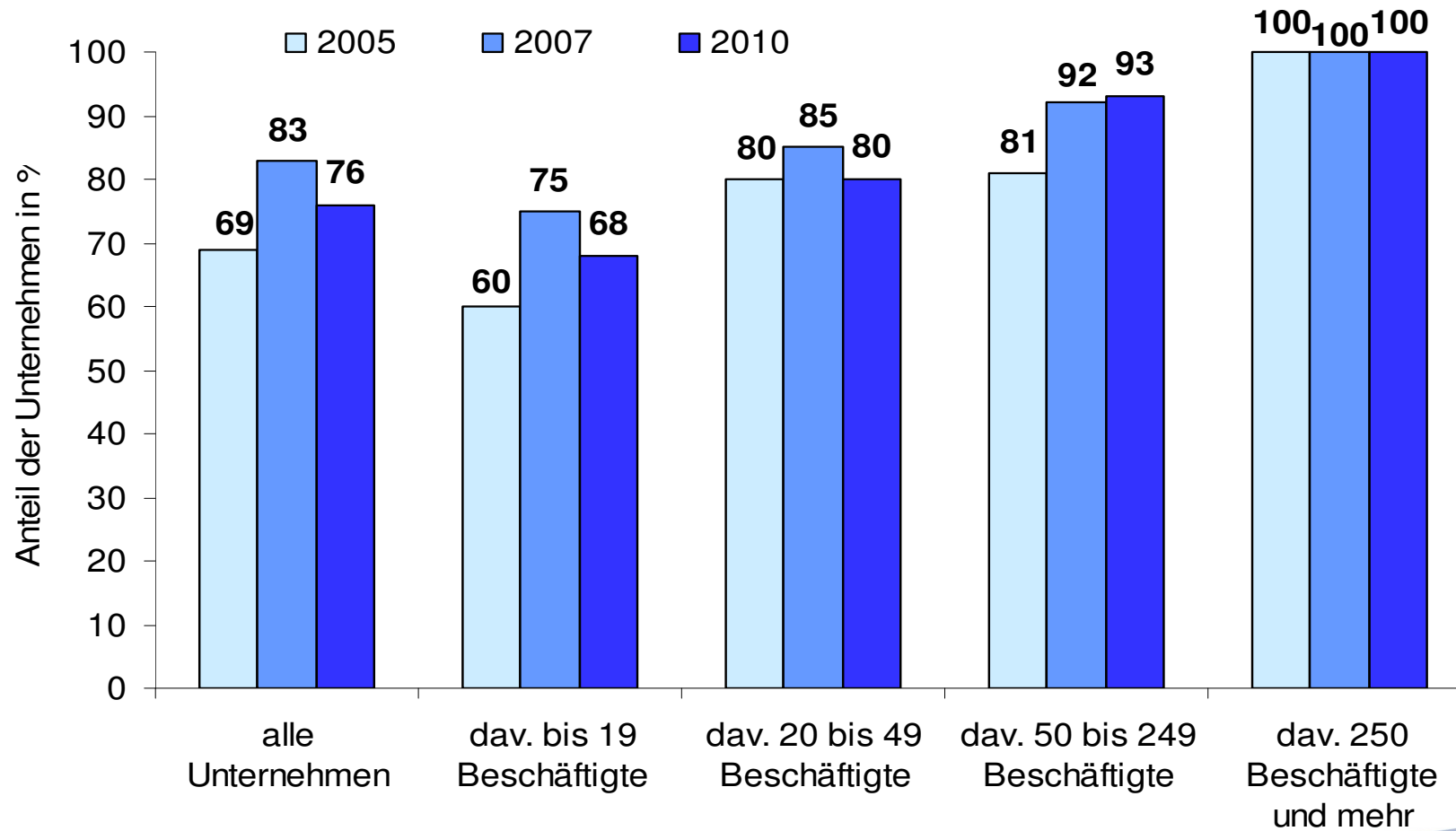
Motive für geplante Neueinstellungen 2005, 2007 und 2010



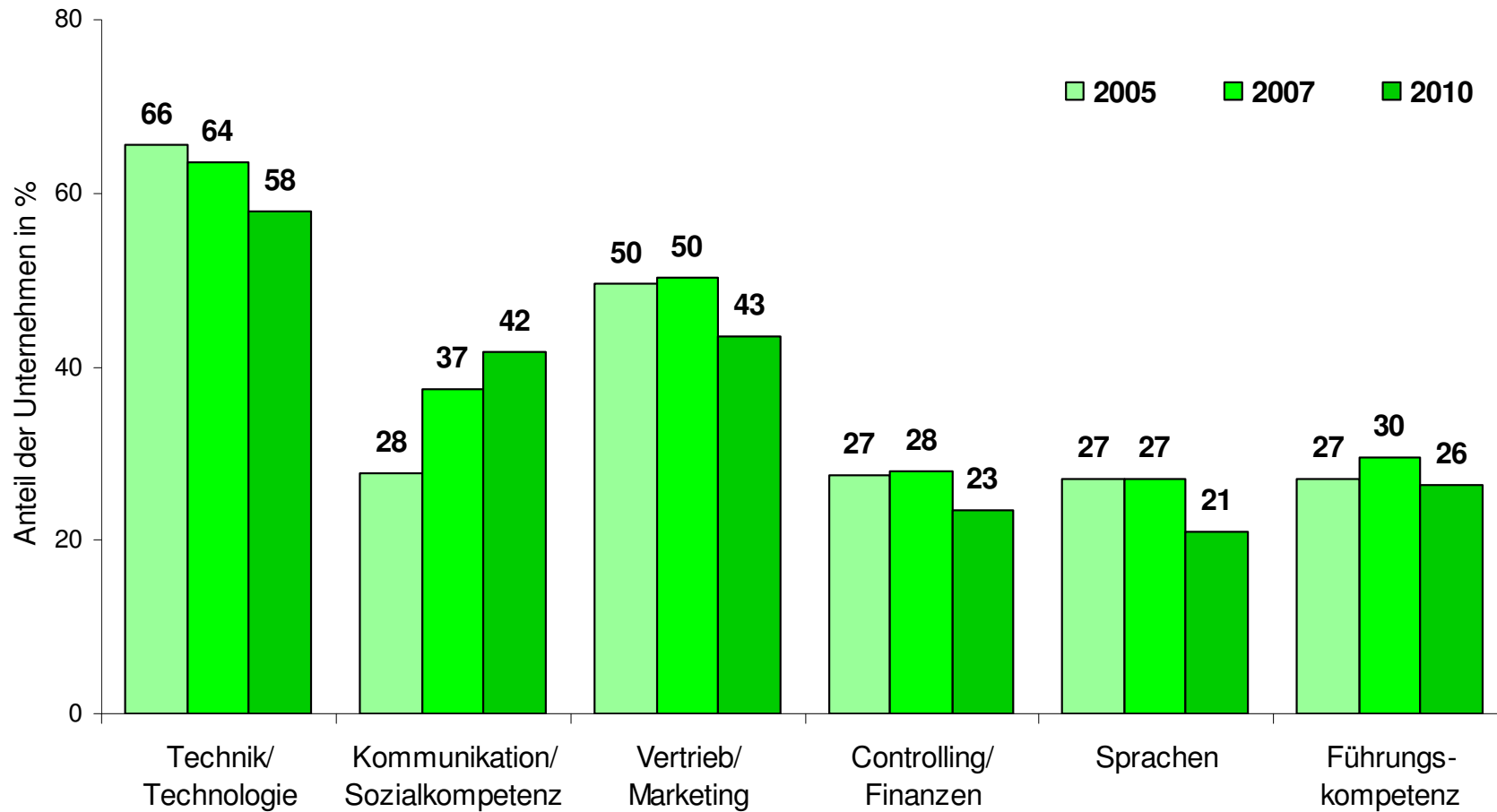
Einstellung von ausländischen Arbeitnehmern und deren Motive



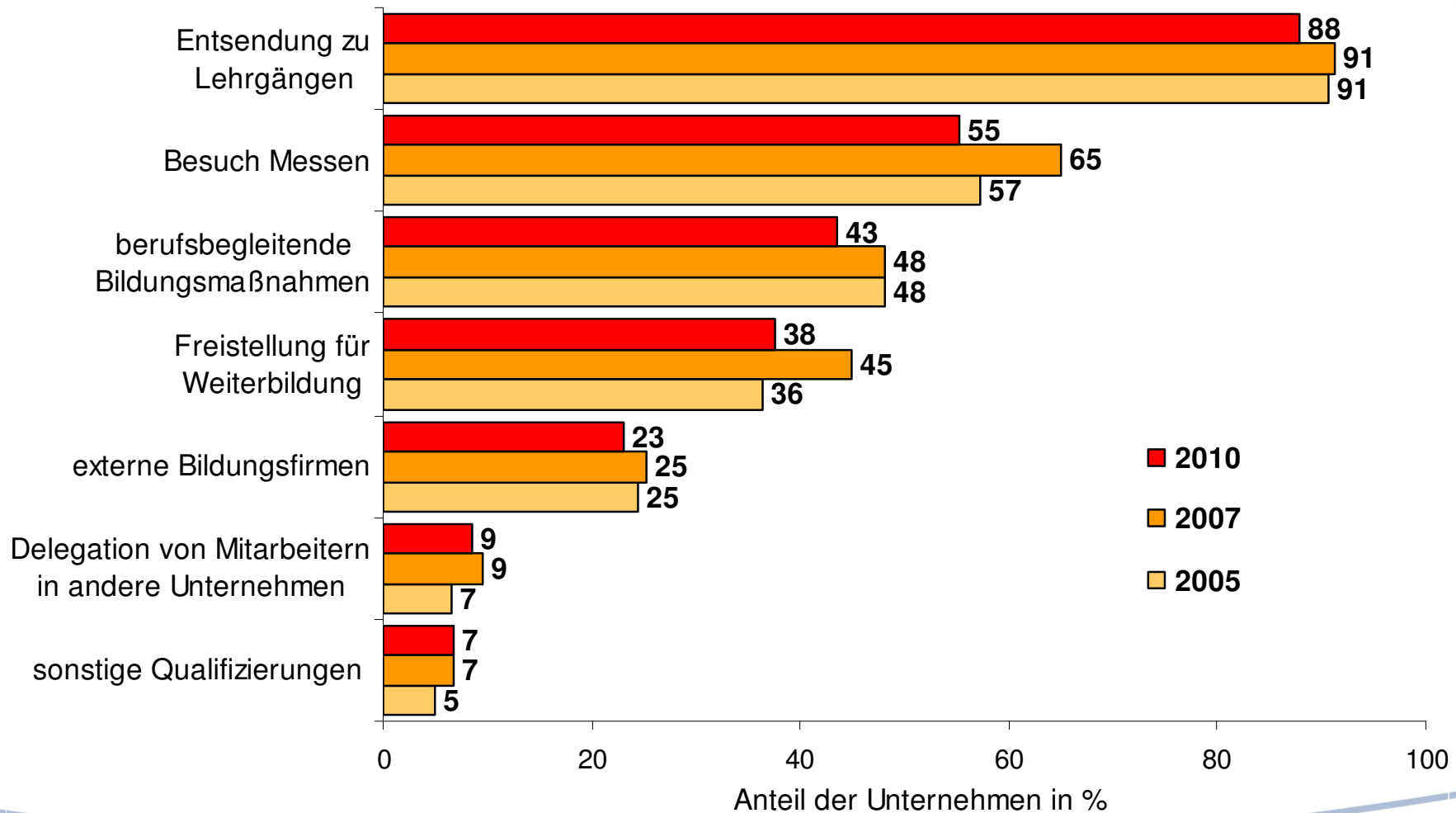
Innerbetrieblicher Weiterbildungsbedarf nach Betriebsgrößenklassen 2005, 2007 und 2010



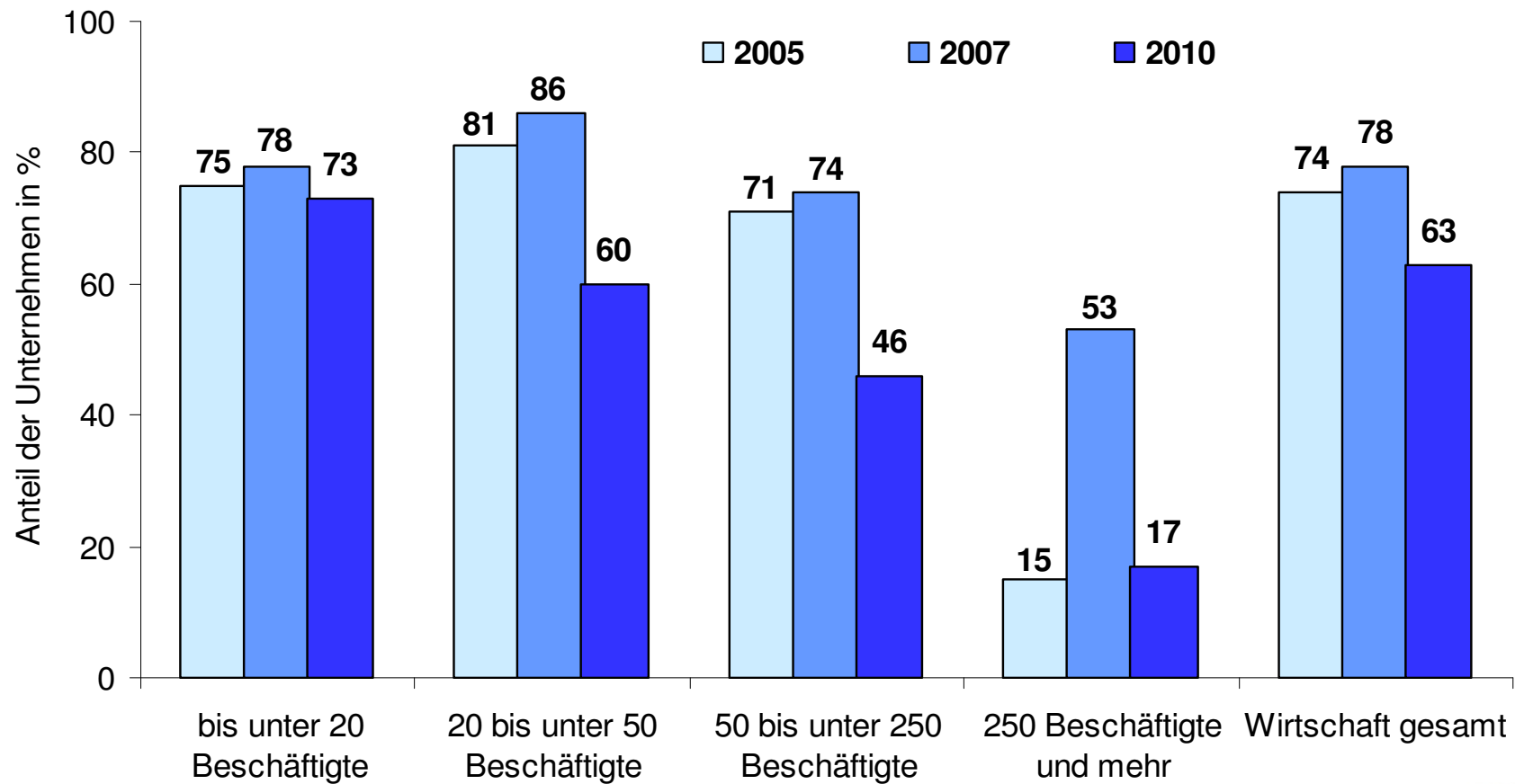
Schwerpunkte innerbetrieblicher Weiterbildung 2005, 2007 und 2010



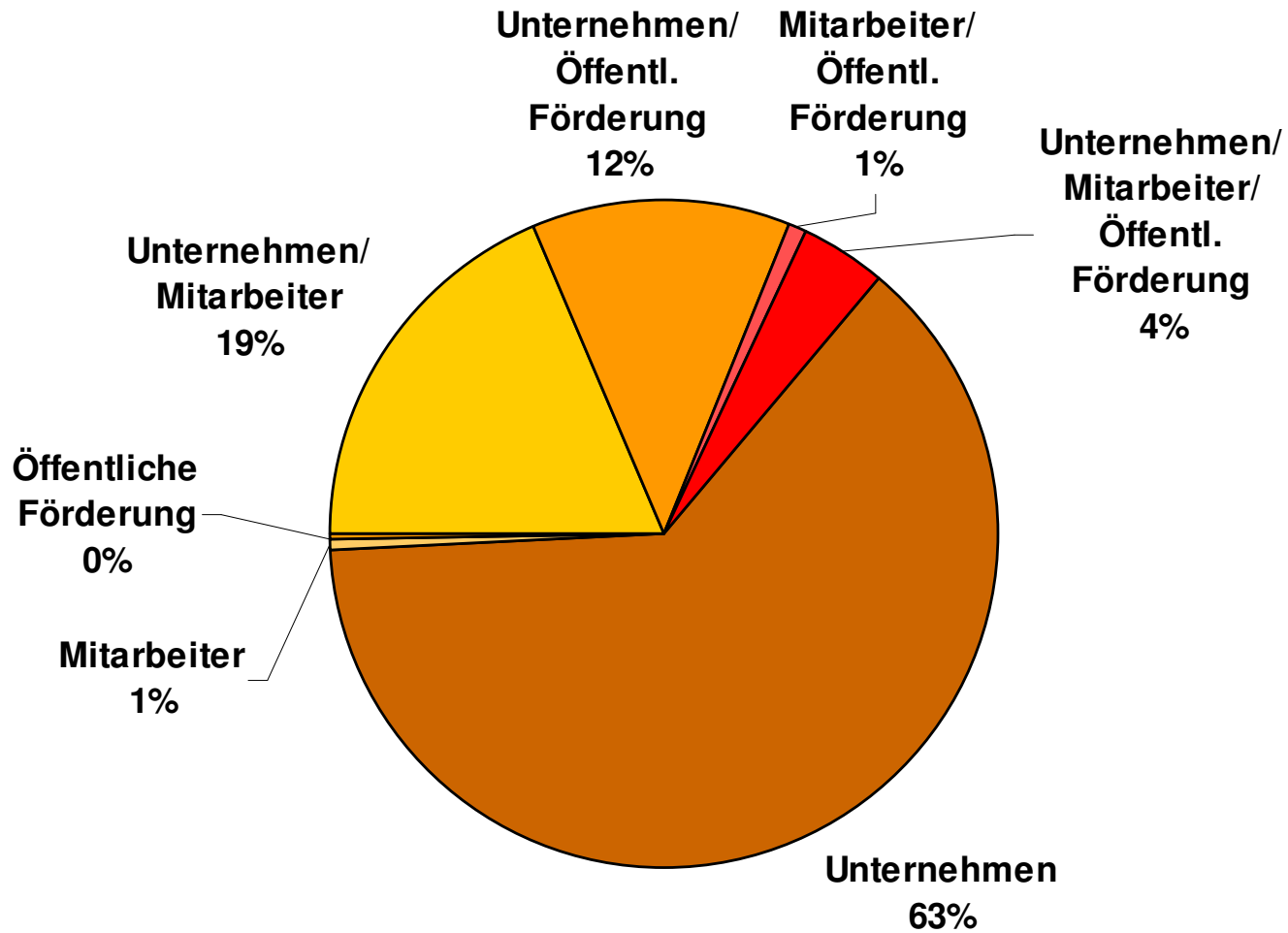
Maßnahmen zur Mitarbeiter-Qualifizierung 2005, 2007 und 2010



Alleinige Finanzierung der Weiterbildung durch den Arbeitgeber 2005, 2007 und 2010



Finanzierung der Weiterbildung 2010 durch ...



Zusatzbefragung zum aktuellen Fachkräftebedarf

Wirtschaftsbereich	Probleme bei der FK-rekrutierung	ja	nein, problemlos möglich	nein, kein Bedarf	Anzahl der antwortenden Unternehmen
Industrie	absolut	50	30	86	166
	in %	30,1	18,1	51,8	
Baugewerbe	absolut	28	8	44	80
	in %	35,0	10,0	55,0	
Dienstleistungen	absolut	63	27	124	214
	in %	29,4	12,6	57,9	
Einzelhandel	absolut	25	16	69	110
	in %	22,7	14,5	62,7	
Großhandel	absolut	14	4	25	43
	in %	32,6	9,3	58,1	
Verkehrsgewerbe	absolut	36	12	33	81
	in %	44,4	14,8	40,7	
Tourismus	absolut	23	5	37	65
	in %	35,4	7,7	56,9	
Gesamtwirtschaft	absolut	239	102	418	759
	in %	31,5	13,4	55,1	

Aktuell gefragte Berufe in der Region

- Berufskraftfahrer
- Bereich Elektronik / Elektrotechnik
- Ingenieurwesen (speziell im Bereich Maschinenbau)
- Mechatroniker und Techniker (bevorzugt im Bereich Metallbau)
- Verkauf / Kaufleute



Industrie- und Handelskammer
zu Leipzig

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Kontakt in der IHK zu Leipzig:

Dr. Gert Ziener

Telefon 0341 1267-1255

Telefax 0341 1267-1423

E-Mail ziener@leipzig.ihk.de

Wirtschaft bewegen.